

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "PRIMO LEVI"-TORINO
Prot. 0004893 del 11/03/2022
II-10 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Dott.ssa Loredana Fusco - membro MEF

Dott. Giorgio Gaido - membro MIUR

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 54 comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, a corredo dei contratti integrativi, predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTI il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007 e il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 23 gennaio 2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTA la sequenza contrattuale FIS del 8 aprile 2008;
- VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 6 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 31 del 23.10.2019 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2019/2020 – 2020/2021 - 2021/2022;
- VISTA la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – con la quale è stata comunicata, in attuazione dell'intesa MIUR – OO.SS. del 22 settembre 2021, l'assegnazione delle risorse per il MOF spettanti a questa istituzione scolastica per il periodo **settembre 2021 – agosto 2022** pari ad **€ 94.179,36 Lordo dipendente - € 124.976,01 Lordo Stato** così suddivisa:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
- FIS	€ 61.811,61	€ 82.024,00
- Funzioni strumentali	€ 4.407,98	€ 5.849,39
- Incarichi specifici	€ 2.838,92	€ 3.767,25
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.764,02	€ 4.994,85
- Attività complementari di educazione fisica	€ 3.457,30	€ 4.587,84
- Progetti Aree a rischio	€ 2.720,40	€ 3.609,97
- Valorizzazione personale scol.	€ 15.179,13	€ 20.142,71
	€ 94.179,36	€ 124.976,01

VISTA

la nota prot. n. 27946 del 1° dicembre 2021 del MIUR – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – con la quale è stata comunicata l’assegnazione della risorsa finanziaria di **€ 249,58 lordo dipendente - € 331,19 lordo Stato**, finalizzata al pagamento dell’indennità al sostituto del D.S.G.A. nell’A.S. 2018/2019;

PRESO ATTO

che le economie al 31/12/2021 su cedolino unico pari ad **€ 44.792,17 Lordo dipendente - € 59.439,21 Lordo stato**, sono le seguenti:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
- FIS	€ 18.888,48	€ 25.065,01
- FIS (Indennità di direzione sostituto DSGA – Nota M.I. prot. n. 27946 del 1/12/2021)	€ 249,58	€ 331,19
- Incarichi specifici	€ 1.607,76	€ 2.133,50
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 9.710,88	€ 12.886,34
- Progetto Aree a rischio 2019/2020	€ 7.821,35	€ 10.378,93
- Attività complementari di educazione fisica	€ 6.513,38	€ 8.643,26
- Valorizzazione del personale	€ 0,74	€ 0,98
	€ 44.792,17	€ 59.439,21

VISTA

l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 13.11.2022 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l’anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

MODULO I	Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
-----------------	---

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FIS	82.024,00	61.811,61
Funzioni strumentali	5.849,39	4.407,98
Incarichi specifici	3.767,25	2.838,92
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.994,85	3.764,02
Attività complementari di educazione fisica	4.587,84	3.457,30
Progetti Aree a rischio	3.609,97	2.720,40
Valorizzazione del personale scolastico – art. 1 c. 126 L. 13/7/2015 n. 107	20.142,71	15.179,13
TOTALE COMPLESSIVO	124.976,01	94.179,36

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente	F.I.S.	25.065,01
	Ind. direz. sost. DSGA 2018/19	331,19
	Incarichi specifici	2.133,50
	Ore eccedenti	12.886,34
	Aree a rischio	10.378,93
	Attività complementari di educazione fisica	8.643,26
	Valorizz. Personale scolastico	0,98
TOTALE COMPLESSIVO	59.439,21	44.792,17

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	124.976,01	94.179,36
Totale delle risorse variabili	59.439,21	44.792,17
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	184.415,22	138.971,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Non previste

MODULO II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti		17.881,19	13.474,90
Indennità di Direzione D.S.G.A.	Quota variabile al D.S.G.A.	6.210,36	4.680,00
	Quota fissa + quota variabile al sostituto del D.S.G.A.	1.022,45	770,50
	Indennità di direzione sostituto DSGA (Nota M.I. prot. n. 27946 del 1/12/2021)	331,19	249,58
TOTALE COMPLESSIVO		25.445,19	19.174,98

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

PERSONALE DOCENTE:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	16.003,04	12.059,56
Attività aggiuntive di insegnamento	928,90	700,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	7.962,00	6.000,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	47.188,12	35.560,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	8.227,40	6.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	5.512,25	4.153,92
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF	7.232,15	5.450,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	13.231,09	9.970,68
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	13.988,90	10.541,75
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	120.273,85	90.635,91

PERSONALE A.T.A.:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ore straordinario)	10.317,43	7.775,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	22.478,00	16.938,96
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.582,90	2.700,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	36.378,33	27.413,96

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I)	25.445,19	19.174,98
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale DOCENTE	120.273,85
	Personale A.T.A.	36.378,33
	TOTALE	156.652,18
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	182.097,37	137.224,85

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di **€ 94.179,36 Lordo dipendente - € 124.976,01 Lordo Stato**, come da comunicazione MIUR n. 21503 del 30.9.2021.

- b) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa anni scolastici 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022 adottato con delibera del Consiglio di Istituto n. 31 del 23.10.2019. L'aggiornamento del PTOF per l'A.S. 2021/2022 è stato deliberato in data 18/11/2021 con delibera n. 102/2021.
- c) Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 184.415,22 Lordo Stato - € 138.971,53 Lordo dipendente**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a **€ 182.097,37 Lordo Stato - € 137.224,85 Lordo dipendente**, con una percentuale di utilizzo del **98,74%**.

Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione di **€ 25.445,19 Lordo Stato – € 19.174,98 Lordo dipendente**, la parte restante è stata destinata per **€ 120.273,85 Lordo Stato - € 90.635,91 Lordo dipendente** al personale docente e per **€ 36.378,33 Lordo Stato - € 27.413,96 Lordo dipendente** al personale A.T.A..

Si riporta di seguito il quadro completo delle disponibilità del MOF, gli impegni e le eventuali economie:

Causale	Economie al 31/8/2021 Lordo dipendente	Assegnazioni 2021/2022 Lordo dipendente	Totale disponibilità al 01/09/2021 Lordo dipendente	Impegni A.S. 2021/2022 Lordo dipendente		Importi non utilizzati Lordo dipendente
			A	B		
FIS	19.138,06	61.811,61	80.949,67- <u>1.042,02*</u> 79.907,65	Doc. attiv.	46.413,92	0,00
				Doc. Coll. DS	6.200,00	
				ATA	21.593,65	
				DSGA	4.680,00	
				Sost. DSGA	1.020,08	
					<u>79.907,65</u>	
Funzioni strumentali	0,00	4.407,98	4.407,98	4.407,98 + 1.042,02* di FIS		0,00
Incarichi specifici ATA	1.607,76	2.838,92	4.446,68	2.700,00		1.746,68
Ore ecc. Sost. Coll. Ass.	9.710,88	3.764,02	13.474,90	13.474,90		0,00
Ore eccedenti pratica sportiva	6.513,38	3.457,30	9.970,68	9.970,68		0,00
Progetti Aree a rischio	7.821,35	2.720,40	10.541,75	Docenti	10.541,75	0,00
Valorizzazione personale	0,74	15.179,13	15.179,87	Docenti	12.059,56	0,00
				ATA	3.120,31	
Totali			137.929,51	136.182,83		1.746,68

Causale	Economie al 31/8/2021 Lordo Stato	Assegnazioni 2021/2022 Lordo Stato	Totale disponibilità al 01/09/2021 Lordo Stato	Impegni A.S. 2021/2022 Lordo Stato		Importi non utilizzati Lordo Stato
			A	B		C = A-B
FIS	25.396,20	82.024,01	107.420,21 - <u>1.382,76*</u> 106.037,45	Doc. attiv. 61.591,27 Doc. Coll. DS 8.227,40 ATA 28.654,77 DSGA 6.210,36 Sost. DSGA 1.353,65 106.037,45		0,00
Funzioni strumentali	0,00	5.849,39	5.849,39	5.849,39 + 1.382,76* di FIS		0,00
Incarichi specifici ATA	2.133,50	3.767,24	5.900,74	3.582,90		2.317,84
Ore ecc. Sost. Coll. Ass.	12.886,34	4.994,85	17.881,19	17.881,19		0,00
Ore eccedenti pratica sportiva	8.643,26	4.587,84	13.231,10	13.231,10		0,00
Progetti Aree a rischio	10.378,93	3.609,97	13.988,90	Docenti 13.988,90		
Valorizzazione docenti	0,98	20.142,71	20.143,69	Docenti 16.003,04		0,00
				ATA 4.140,65		
Totali			183.032,46	180.714,62		2.317,84

MODULO III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
-------------------	---

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo disponibile (Lordo dipendente)	Fondo speso (Lordo dipendente)	Fondo disponibile (Lordo dipendente)	Totale poste di destinazione (Lordo dipendente)
117.277,15	72.734,56	137.929,51	136.182,83

MODULO IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
------------------	---

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'istituzione scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

A) Disponibilità cedolino unico

A tutt'oggi, sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica, non risulta accreditato alcun importo relativo al MOF.

B) Disponibilità accreditate direttamente all'istituto

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
	0,00	0,00

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificate** le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate;
- Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme, come sopra descritto, è compreso nella disponibilità accertata;
- Considerato** che il contratto integrativo di istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto di Istruzione Superiore "Primo Levi" per l'anno scolastico 2021/2022, siglata dalle parti in data 11.3.2022 e assunta a protocollo con il numero 4846/II-10 in data 11.3.2022.

IL DIRETTORE DEI S.G.A.
Carmen Vannicelli

Documento firmato digitalmente ai sensi
del C.A.D. e normativa connessa